

Утверждаю

Директор КГБ ПОУ «ХАТ»

*Л.П. Куркина* Л.П. Куркина

«03» 09 2015г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О «Школе молодого педагога»**  
**КГБ ПОУ Хорского агропромышленного техникума**

**1. Общие положения**

При наличии в среднем специальном учебном заведении более трех молодых специалистов в случае необходимости и на добровольной основе создается временное методическое объединение — «Школа молодого преподавателя» (ШМП).

**2. Цель создания ШМП**

Оказание молодому преподавателю методической помощи в возникающих затруднениях, организация взаимопомощи между молодыми специалистами и опытными преподавателями для овладения современными требованиями к обучению обучающихся.

**3. Содержание деятельности ШМП**

Основным содержанием деятельности ШМП являются:

- изучение нормативной и методической документации по вопросам образования;
- изучение методической и педагогической литературы;
- изучение современных педагогических, информационных технологий и освоение разнообразных методов работы с обучающимися;
- приобретение и совершенствование педагогических навыков обучения;
- совершенствование методики проведения занятий через организацию лекционно-практических занятий и взаимопосещение занятий;
- профессиональное самообразование и самосовершенствование молодых преподавателей.

**4. Организация деятельности ШМП**

Деятельность Школы молодого преподавателя осуществляется:

- в виде ежемесячных занятий с рассмотрением теоретических и практических вопросов;
- в виде работы шефских пар «наставник — молодой преподаватель» (внутри цикловых комиссий);
- в виде шефства над молодым преподавателем цикловой (предметной) комиссии.

План работы ШМП составляется с учетом результатов диагностики затруднений и потребностей начинающих преподавателей.

Формы деятельности ШМП: лекции, семинары, взаимопосещение занятий, творческие отчеты начинающих преподавателей, проведение пробных и показательных занятий, участие в педагогических чтениях, недели молодого специалиста, методические выставки.

**5. Обязанности молодого преподавателя**

Молодой преподаватель (как правило, со стажем педагогической работы до трех лет) обязан:

- изучать нормативно-методические документы и психолого-педагогическую литературу по вопросам организации образовательного процесса;
- представлять планы занятий на согласование по просьбе председателя цикловой комиссии, методиста или по личной инициативе;
- планировать внеклассную работу с обучающимися в соответствии с решаемыми задачами и планом работы техникума;
- организовывать и проводить внеклассную работу с обучающимися по преподаваемой дисциплине;
- оказывать в случае необходимости дополнительную помощь, в том числе индивидуальную,

обучающимся, испытывающим затруднения в усвоении учебного материала.

## 6. Права молодого преподавателя

Молодой преподаватель имеет право:

- на консультативную и практическую помощь со стороны цикловых комиссий, наставника, курирующего администратора, методиста;
- на аттестацию после года работы в техникуме;
- на выбор методической темы для самообразовательной работы и формы отчетности по ней;
- вносить предложения руководству техникума в письменной форме или в форме выступлений на заседаниях педагогического совета, методического совета, цикловых комиссий по вопросам совершенствования работы ШМП.

Рассмотрено на заседании Совета техникума  
Протокол № 3 от «03» сентября 2015 г.